

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας αφορά εταιρίες του Όμιλου Ζορπάς, και άλλες εταιρίες.

Οι εταιρίες :

1. A. Zorbas & Son Ltd
2. A.F. Athienou Farmes Gas Ltd
3. ZMK Iconvines Distributions Ltd
4. Meggitt Holdings Ltd
5. Cosino Ltd
6. Firata Ltd
7. Z.K. Food Ltd

Εισαγωγή

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί τον οδηγό συμπεριφοράς και τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε ως εταιρεία. Καθορίζει τις αξίες, τα πρότυπα και τις πρακτικές που οφείλουμε να ακολουθούμε σε κάθε μας ενέργεια, από τις εσωτερικές διαδικασίες έως τις εξωτερικές συνεργασίες.

Ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και στελέχη ανεξάρτητα από θέση, & τμήμα. Κάθε μέλος της ομάδας μας φέρει την ευθύνη να ενεργεί με ακεραιότητα, σεβασμό και επαγγελματισμό, προάγοντας τις αξίες της εταιρείας και προστατεύοντας τη φήμη της.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα αποτελεί δέσμευση απέναντι στους ανθρώπους μας, στους πελάτες, στους συνεργάτες και στην κοινωνία. Μέσα από τη συνεπή εφαρμογή του διασφαλίζουμε ένα υπεύθυνο, δίκαιο και διαφανές επιχειρηματικό περιβάλλον.

1. Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η εταιρεία δεσμεύεται να σέβεται, να προστατεύει και να προάγει τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές της. Η συμπεριφορά μας προς όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και προμηθευτές βασίζεται στις αρχές της αξιοπρέπειας, της ισότητας και του σεβασμού.

Καταναγκαστική Εργασία

Η εταιρεία απορρίπτει κάθε μορφή καταναγκαστικής, υποχρεωτικής ή δεσμευμένης εργασίας. Κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να εργάζεται υπό απειλή, εκβιασμό ή οποιαδήποτε μορφή εξαναγκασμού.

Παιδική Εργασία

Δεν επιτρέπεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω από το ελάχιστο νόμιμο όριο ηλικίας. Υποστηρίζουμε το δικαίωμα των παιδιών στην εκπαίδευση και στην προστασία από κάθε μορφή εκμετάλλευσης.

Μη Διάκριση

Δεν επιτρέπεται καμία μορφή διάκρισης βάσει φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού. Όλες οι αποφάσεις σχετικά με πρόσληψη, εξέλιξη και αμοιβή βασίζονται αποκλειστικά σε επαγγελματικά κριτήρια .

Εργασιακό Περιβάλλον

Η εταιρεία μας δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να εργάζεται με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ίσες ευκαιρίες. Προωθούμε μια κουλτούρα συνεργασίας, ανοιχτής επικοινωνίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Υγεία και Ασφάλεια

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων είναι προτεραιότητα. Η εταιρεία τηρεί όλους τους ισχύοντες κανονισμούς ασφάλειας και εφαρμόζει προληπτικά μέτρα για την αποφυγή ατυχημάτων και επαγγελματικών κινδύνων. Παρέχουμε κατάλληλη εκπαίδευση, εξοπλισμό και καθοδήγηση ώστε κάθε εργαζόμενος να εκτελεί τα καθήκοντά του με ασφάλεια.

2. Επιχειρηματική Ακεραιότητα

Η εταιρεία μας λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια, εντιμότητα και υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Πιστεύουμε ότι η ακεραιότητα αποτελεί θεμέλιο της εμπιστοσύνης που οικοδομούμε με εργαζομένους, πελάτες, προμηθευτές και την κοινωνία στο σύνολό της.

Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας, εκβιασμού ή αθέμιτου πλεονεκτήματος. Κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να προσφέρει, να ζητά ή να αποδέχεται πληρωμές ή παροχές με σκοπό την επηρεάση επιχειρηματικών αποφάσεων. Όλες οι συναλλαγές πρέπει να είναι νόμιμες και διαφανείς.

Εμπιστευτικότητα και Προστασία Δεδομένων

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να προστατεύουν τις εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας, των πελατών και των συνεργατών. Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να διαχειρίζονται σύμφωνα με τους νόμους περί προστασίας της ιδιωτικότητας και με απόλυτο σεβασμό στην ασφάλεια των πληροφοριών.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν καταστάσεις όπου τα προσωπικά τους συμφέροντα μπορεί να συγκρούονται ή να φαίνονται ότι συγκρούονται με τα συμφέροντα της εταιρείας. Κάθε πιθανή σύγκρουση πρέπει να γνωστοποιείται άμεσα στη διοίκηση, ώστε να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα διαφάνειας.

Χρήση Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με υπευθυνότητα, σεβασμό και επαγγελματισμό. Κάθε δημοσίευση, σχόλιο ή κοινοποίηση που σχετίζεται άμεσα ή έμμεσα με την εταιρεία πρέπει να αντικατοπτρίζει τις αξίες και τα πρότυπα συμπεριφοράς που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα.

Απαγορεύεται η κοινοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών, εσωτερικών δεδομένων, ή οποιουδήποτε περιεχομένου που θα μπορούσε να βλάψει τη φήμη της εταιρίας, των πελατών ή των συνεργατών. Οι εργαζόμενοι καλούνται να διαχωρίζουν σαφώς την προσωπική τους άποψη από την επίσημη θέση της εταιρείας και να τηρούν τον σεβασμό απέναντι σε συναδέλφους και τρίτους.

Επίλογος

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας λειτουργεί συμπληρωματικά προς το Εγχειρίδιο Προσωπικού. Για οποιοδήποτε θέμα δεν αναφέρεται σε αυτόν τον Κώδικα, εφαρμόζονται πλήρως οι διατάξεις του Εγχειριδίου Προσωπικού, όπως αυτό ισχύει εκάστοτε.

Οι διατάξεις του Εγχειριδίου δεσμεύουν όλους τους εργαζομένους, οι οποίοι οφείλουν να τις τηρούν πιστά κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί, να αντικαθιστά ή να αποσύρει οποιαδήποτε πρόνοια ή παράγραφο του Εγχειριδίου ανά πάσα στιγμή, ενημερώνοντας σχετικά τους εργαζομένους μετά τη λήψη σχετικών αποφάσεων.

Κατά συνέπεια, όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται τόσο με τις πρόνοιες του παρόντος Κώδικα όσο και με τις πολιτικές, κανονισμούς και οδηγίες που περιλαμβάνονται στο Εγχειρίδιο Προσωπικού και στους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς της Δημοκρατίας.